

Interner Verhaltenskodex

Zweck und Geltungsbereich

Die Firma W. Kolb Fertigungstechnik GmbH verpflichtet sich zu höchsten ethischen Standards, nachhaltigem Wirtschaften und strebt in Produkten und Dienstleistungen nach höchster Qualität. Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden, um sicherzustellen, dass unsere Unternehmenswerte in allen Bereichen eingehalten werden und spiegelt unsere Verpflichtung zu ethischem Verhalten, Integrität und Verantwortung wider.

Verantwortung und Zuständigkeiten

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung.

Unsere Grundwerte und Prinzipien

- **Integrität:** Wir handeln stets ehrlich und transparent.
- **Verantwortung:** Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und dessen Auswirkungen.
- **Sicherheit:** Sicherheit hat bei uns oberste Priorität.
- **Respekt:** Wir behandeln alle Menschen mit Würde und Respekt.
- **Nachhaltigkeit:** Wir setzen uns für umweltfreundliche und nachhaltige Praktiken ein.

Unsere Verhaltensrichtlinien

- 1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:**

Alle Mitarbeiter müssen die Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien, die für ihre Arbeit relevant sind, einhalten. Dies umfasst die Einhaltung von Umwelt-, Sicherheits- und Arbeitsrechtsvorschriften.
- 2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen:**

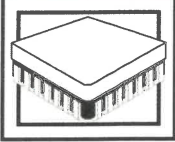
Die Achtung der internationalen Menschenrechte und die Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen sind Basis unserer Zusammenarbeit. Dies umfasst das Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Diskriminierung und Belästigung sowie die Gewährleistung fairer Löhne, angemessener Arbeitszeiten und sicherer Arbeitsbedingungen.
- 3. Sicherheit und Gesundheitsschutz:**

Die Sicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz haben oberste Priorität. Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, Sicherheitsrichtlinien zu befolgen, bei Bedarf Schutzausrüstung zu tragen und potenzielle Gefahren umgehend zu melden.
- 4. Qualität und kontinuierliche Verbesserung:**

Wir streben nach höchster Qualität in unseren Produkten und Dienstleistungen. Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität seiner Arbeit verantwortlich und ist dazu angehalten, kontinuierlich nach Verbesserungsmöglichkeiten zu suchen und unsere Qualitätspolitik zu befolgen.
- 5. Interessenkonflikte:**

Der Umgang mit internen und externen Interessenkonflikte ist verantwortungsvoll zu regeln. Mitarbeiter müssen potenzielle Konflikte, unabhängig davon, ob sie intern oder mit anderen Unternehmen auftreten, unverzüglich melden. Sie dürfen keine persönlichen Vorteile aus ihrer Position im Unternehmen ziehen. Solche Konflikte sollten vermieden oder transparent gemacht werden, um sicherzustellen, dass Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden und frei von persönlichen Vorteilen sind.
- 6. Gleichbehandlung und Antidiskriminierung:**

Wir fördern eine Kultur der Gleichbehandlung und Vielfalt. Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art werden nicht toleriert. Alle Mitarbeiter müssen fair und respektvoll behandelt werden.



Interner Verhaltenskodex

7. Vertraulichkeit und Datenschutz:

Die Einhaltung des Datenschutzes für persönliche und Unternehmensdaten ist zwingend erforderlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die geltenden Datenschutzrichtlinien zu befolgen und sicherzustellen, dass alle Daten sicher und vertraulich behandelt werden. Die Weitergabe von vertraulichen Informationen ohne Erlaubnis ist strengstens untersagt.

8. Nachhaltigkeit und Umweltschutz:

Wir setzen uns für nachhaltige Praktiken ein und arbeiten kontinuierlich daran, unsere Umweltbilanz zu verbessern. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert umweltfreundliche Maßnahmen zu unterstützen, Ressourcen zu schonen, Abfall zu trennen und zu minimieren.

Meldung von Verstößen:

Mitarbeiter sind ermutigt, Verstöße gegen den Verhaltenskodex unverzüglich dem direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsführung zu melden. Mitarbeiter, die Verstöße in gutem Glauben melden, sind vor möglichen Sanktionen geschützt.

Konsequenzen

Bei der Firma W. Kolb Fertigungstechnik GmbH sind Verstöße gegen den Verhaltenskodex mit internen Konsequenzen verbunden, um die Einhaltung ethischer Standards zu gewährleisten und das Vertrauen in das Unternehmen zu stärken. Mitarbeiter, die gegen den Verhaltenskodex verstoßen, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen. Dies umfasst formelle Abmahnungen bei geringfügigen Verstößen sowie die Möglichkeit einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses bei schwerwiegenderen oder wiederholten Verstößen. Alle gemeldeten Verstöße werden sorgfältig untersucht, um angemessene Maßnahmen zur Behebung des Fehlverhaltens und zur Verhinderung zukünftiger Verstöße zu ergreifen. Diese Konsequenzen sollen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter die festgelegten Standards respektieren und zur Aufrechterhaltung einer integren Unternehmenskultur beitragen.

Zugänglichkeit und Aktualisierung des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und an neue Anforderungen angepasst. Der Verhaltenskodex ist über unser Internes Management Handbuch (IMH), auf der Unternehmenswebsite und mittels Aushänge zugänglich.

Gültigkeit

Der Verhaltenskodex der W. Kolb Fertigungstechnik GmbH ist Gültig seit dem 01.01.2024



Udo Speck
Geschäftsführung
W. Kolb Fertigungstechnik



Holger Engels
Geschäftsführung
W. Kolb Fertigungstechnik